

OMAAVALVONNAN RAPORTTI

Palveluyksikkö:	Tuusulan ASR-palvelu Oy, Pähkinälehdon hoivakoti
Vastuuhenkilö:	Mirja Lindqvist, yksikönjohtaja, yrittäjä
Raportoinnin ajanjakso:	1.9-31.12.2025

Osa-alue	Havaitut poikkeamat ja / tai positiiviset havainnot	Toteutetut / suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuuhenkilö
Riskienhallinta: Vaaratapahtumailmoitukset, henkilöstön epäkohtailmoitukset	Poikkeamailmoitukset: Kaatumiset: 4 Tapaturmat: - Uhka- ja väkivaltatilanteet: 2	Poikkeamailmoitukset käsitelty tiimipalavereissa. Asukkaat, joilla kaatumisriski on tunnistettu FRAT:in avulla ja heille on hankittu erilaisia apuvälineitä sekä omaisten kanssa lonkkahousuja. Kiinnitetty huomiota myös asukkaan kenkiin sekä rajoitustoimenpiteisiin, kuten sängynlaidat ja haaravyöt. Uhka- ja väkivaltatilanteista keskusteltu työyhteisössä ja yhdessä etsitty ratkaisuja haastaviin tilanteisiin. Uhka- ja väkivaltatilannekoulutus suunnitella vuonna -26.	Hoivakodin tiimiesihenkilö Jasmin Björkqvist yhteistyössä hoivakodin työntekijöiden kanssa. Jatkuva seuranta.

OMAVALVONNAN RAPORTTI

	Lääkepoikkeamat: 8 Muu poikkeama: -	Yksikössä on kerrattu lääkehoidon käytänteitä. Perekdytysvastaava lisännyt panostusta lääkehoidon perehdytykseen kaikkien työntekijöiden kohdalla ja ohjeistuksia käyty läpi ja selkeytetty tarvittaessa. Aiempaan poikkeamaan liittyen, jossa asukas saanut hoivakodin sisällä olevan porraskäytävän lukon auki, koodilla toimivat sähkölukot asennettu ja tämä lisännyt asukkaiden turvallisuutta.	Hoivakodin tiimiesihenkilö Jasmin Björkqvist yhteistyössä hoivakodin työntekijöiden kanssa. Jatkuva seuranta. Yksikön johtaja Mirja Lindqvist.
Asiakkaan ja potilaan asema ja oikeudet: Asiakkaiden/potilaiden osallisuus, asiakaspalautteet, muistutukset, kantelut	Yksikköön ei ole tullut muistutuksia tai kanteluita raportointijaksolla. Positiivista suullista palautetta hoitajat ovat saaneet asukkailta ja omaisilta.	Asukaskokoukset pidetty säännöllisesti. Myös säännölliset ulkoilut asukkaiden kanssa ja erilaiset viriketuokiot päivittäin toteutuneet hyvin. Omaistenilta järjestettiin suunnitelmien mukaisesti toisen kerroksen omaisille 13.11.25. Tilaisuuteen osallistui runsaasti omaisia. Illan aikana nautittiin hyvästä ruoasta, käytiin rentoa keskustelua ja katseltiin valokuvia hoivakodin arjesta. Sipoon suomalaisen seurakunnan hartaushetket 1x/kk jatkuneet. Joulukuussa järjestettiin runsaasti erilaista toimintaa. Ohjelmaan kuului muun muassa laulaja ja näyttelijä Reeta	Jatkuva seuranta tiimiesihenkilö Jasmin Björkqvistin ja yksikön johtaja Mirja Lindqvistin toimesta. Sipoon suomalainen seurakunta

OMAVALVONNAN RAPORTTI

		Vestmanin joulukonsertti, pianoesityksiä, tukieläinvierailuja, asukkaiden vierailu Fazerin näyttelykeskuksessa, koiranpentujen vierailu, lasten toteuttama Lucia-esitys sekä omaisille ja asukkaille suunnattu tonttupolku. Lisäksi järjestettiin asukkaiden puurojuhla, senioriolympialaiset sekä monipuolisesti jouluaiheista leivontaa, askartelua ja muuta yhteistä tekemistä.	
Palvelun sisältö: Palveluiden saavutettavuus, saatavuus ja muu sisältö	Asiakaspaikat täynnä. Vapautuneet asukaspaikat saatu nopeasti täytettyä asiakasohjauksen toimesta. Valvontakäynti hyvinvointialueen toimesta	Toiminnanohjaus järjestelmän sujuva käyttäminen toteutuu ja henkilöstöllä on tähän riittävä osaaminen. Vapautuneista paikoista ilmoitettu heti asiakasohjaukseen Hyvinvointialueen ennalta suunniteltu valvontakäynti on suoritettu. Valvontakäynti sujui kokonaisuudessaan hyvin, ja havaittuja puutteita oli vain vähäisesti. Tarvittavat toimenpiteet rajoittuivat muutamiin pieniin korjauskehotuksiin sekä dokumentaation päivittämiseen.	Jatkuva seuranta tiimiesihenkilön ja yksikön johtajan toimesta.
Henkilöstö: Henkilöstömitoitus, henkilöstön riittävyys	Henkilöstömitoitus 0,65. Sijaisten saatavuus ja riittävä määrä lääkeluvallista hoitohenkilöstöä. Uusien työntekijöiden rekrytointi tarpeen mukaan.	Työvuorot suunnitellaan niin, että mitoitus on lain mukaisella tasolla. Jokaisessa työvuorossa riittävä osaaminen. Jatkuva perehdyttäminen ja lääkelupien ajan tasalla pysymisen tarkistaminen. Työntekijöille järjestetty työhyvinvointipäivä nyrkkeilijä Eva Wahlströmin toimesta.	Mitoitus lain vaatimalla tasolla. Henkilöstötilanne vakaa ja hyvin saatu sijaisia joululistoihin. Jatkuva seuranta tiimiesihenkilö Jasmin Björkqvistin

OMAVALVONNAN RAPORTTI

			ja yksikön johtaja Mirja Lindqvistin toimesta.
Asiakas- ja potilastietojen käsittely, kirjaaminen ja tietosuojaja	Asiakastietojen kirjaaminen ja tietosuoja toimivat. Ei poikkeamailmoituksia näihin liittyen.	Henkilöstö suorittaa tietosuojakoulutusta aktiivisesti. Ohjeiden muuttuessa käydään ne yhdessä läpi. Huolellisuus ja tarkkuus kirjaamisessa ja asiakastietojen käsittelyssä. Siirto Doma Care 2 lähestyy, joten panostettu aiempaa enemmän vielä rakenteelliseen kirjaamiseen ja tähän henkilökuntaa aktiivisesti koulutettu erityisesti perehdytysvastaavan toimesta.	Jatkuva seuranta tiimiesihenkilö Jasmin Björkvistin ja yksikön johtaja Mirja Lindqvistin toimesta.

Osa-alue	Toteutetut/suunnitellut toimenpiteet	Toimenpiteiden aikataulu ja vastuuhenkilö
Oma- ja potilastietojen käsittely, kirjaaminen ja tietosuojaja	Alkusammustuskoulutus sekä ee-koulutus suoritettu loppusyksyn aikana. Kirjaamisen osalta edelleen ohjausta ja koulutusta. Rakenteelliseen kirjaamiseen panostetaan jatkossakin ja siirto Doma Care 2 suoritetaan loppuun. Haavanhoitovastaavat käyneet haavanhoitokoulutuksessa ja saattohoitovastaava käynyt Terhokodilla saattohoitokoulutuksessa. Haavanhoitotuotteiden esittelijät käyneet pitämässä koulutusta haavanhoitotuotteista sekä haavanhoidosta henkilökunnalle.	Toimenpiteet toteutettu ja toteutetaan parhaillaan tiimiesihenkilö Jasmin Björkvistin ja yksikön johtaja



OMAVALVONNAN RAPORTTI

	Suunnitteilla koulutus kinestetiikasta työntekijöiden toiveesta sekä muistisaira-an asiakkaan kohtaamisen koulutus.	Mirja Lindqvistin toimesta.
--	---	-----------------------------

Omaevalvontasuunnitelman raportti perustuu lakiin sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (741/2023, § 27).